

LES 5 NOUVEAUX ENJEUX DU RECRUTEMENT TECH

La crise socio-économique COVID-19 en cours oblige les chefs d'entreprise du monde entier à prendre des mesures rapides pour répondre à la pandémie et à ses effets sur leurs activités. Quelles sont les conséquences de cette crise sur le marché du recrutement tech ? Easy Partner vous livre les 5 nouveaux enjeux à suivre pour attirer les meilleurs talents du marché en 2020 !

AGILITÉ

Plus que jamais, le moment est venu de s'assurer que l'équipe produit dispose, en règle générale, de toutes les informations, ressources et approbations nécessaires pour faire son travail. Le monde devient encore plus numérique à cause de cette crise et la vieille pensée de l'ère industrielle doit être abandonnée une fois pour toutes.

« LE SUCCÈS D'AUJOURD'HUI REQUIERT L'AGILITÉ ET LA VOLONTÉ DE REPENSER, DE REVIGORER, DE RÉAGIR ET DE RÉINVENTER CONSTAMMENT »

Bill GATES

LE TRAVAIL À DISTANCE

Avec la crise sanitaire qui touche notre pays ces dernières semaines et la capacité réduite dans les espaces publics jusqu'à nouvel ordre, les développeurs recherchent eux aussi la sécurité et la sûreté.

Le télétravail qui était déjà un atout indéniable avant le Covid19 et est aujourd'hui une priorité pour vos candidats.

600%

D'AUGMENTATION DES
REQUÊTES DE DEMANDEURS
D'EMPLOI QUI INCLUENT LES
MOTS « À DISTANCE »

*Source : <https://www.nasdaq.com>

L'ASPECT SOCIAL

Lorsque votre équipe de développement est dispersée, vous devez vous assurer que les bonnes pratiques sont en place.

Passons en revue certaines stratégies clés à considérer pour assurer le succès de vos projets.

- ★ COMMUNICATION & CONFIANCE
- ★ PARTAGE DES INFORMATIONS
- ★ MISE À DISPOSITION D'OUTILS
- ★ ESPACE INFORMEL
- ★ ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS

LA SÉCURITÉ DES DONNÉES

Lorsque vous manager une équipe à distance, vous partagez beaucoup de données. Vous devez donc vous assurer qu'il existe des politiques de sécurité qui garantissent la sécurité de tout ce que vous partagez avec eux.

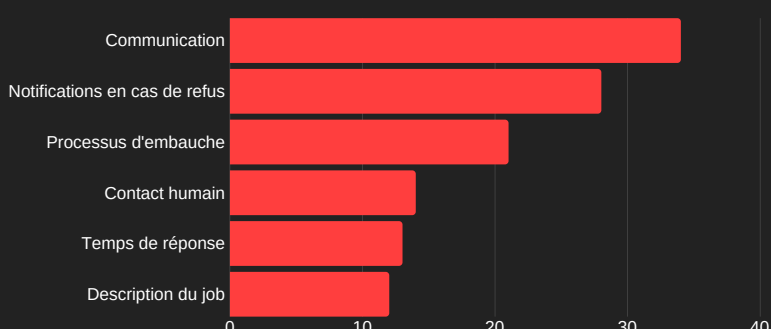
- Fournir des outils dédiés (ordinateur, téléphone...)
- Sensibiliser aux risques informatiques
- Ouvrir un VPN sécurisé pour chaque collaborateur
- Travailler avec des messageries téléphoniques sécurisées
- Restreindre l'accès aux données sensibles
- Fournir des directives à suivre en cas de cyberattaque
-

EXPÉRIENCE CANDIDAT

Côté recrutement, le COVID-19 change la façon dont les organisations attirent, recrutent et engagent leurs collaborateurs à distance. Nous savons que cette brusque transition vers le télétravail à temps plein est difficile pour bon nombres d'entreprises, mais nous savons aussi que cette situation peut être extrêmement bénéfique si vous recrutez.

80%

des talents dans la tech estiment qu'une **expérience candidat** positive ou négative influence leur prise de décision.



Les facteurs clés de l'expérience candidat | Source : www.softwareadvice.com